



Linnan
Kiinteistökehitys Oy

Yritysvastuuraportti 2025

Nostoja vuodelta 2025

1

LIKEVAIHTO

12,2 M€

(2024: 11,2 M€)

2

NETTOTULOS

0,4 M€

(2024: 0,1 M€)

3

HENKILÖSTÖ

9

(2024: 8)

4

VASTUULLISUUSTYÖN KESKEISET EDISTYSASKELEET

**Ekokompassi
ympäristösertifikaatti**

5

HIILIDIOKSIDIPÄÄSTÖ- VÄHENNYS

**Scope 2 -päästöt -35%
vuodesta 2024**



Linnan Kiinteistökehitys Oy lyhyesti

Linnan Kiinteistökehitys Oy ("LKK") on kiinteistökehityksen ja toimitilavuokrauksen asiantuntija. Yhtiö omistaa, hallinnoi, vuokraa ja kehittää toimisto-, teollisuus- ja palvelukiinteistöjä Hämeenlinnan alueella.

Vuonna 2025 yhtiö hallinnoi 11 kiinteistöä, joiden yhteenlaskettu pinta-ala oli noin 53 000 brm². Kiinteistöissä toimi yhteensä 150 toimitila-asiakasta.

Tavoitteemme on tarjota, kustannustehokkaita ja tarpeisiin räätälöityjä tilaratkaisuja, jotka tukevat asiakkaidemme liiketoimintaa ja helpottavat sijoittumista Hämeenlinnan alueelle.

Kohde	Nimi	Rakennus- vuosi	Hankinta	Pinta-ala (brm ²)
Arvi Kariston katu 1	Hopeamäki	1981	2001	2700
Kasarmikatu 23	Lasikulma	1990	2001	3320
Katajistontie 1	Katajistonranta	1905-2018	2016	550
Kutalantie 5	Päiväkoti	1995	2009	1574
Laajamäentie 2	Innosteel	2005	2006	4190
Parolantie 104	Tiiriönkulma	1979	2023	14414
Pääjärventie 320	KOy Lammin Biolylä I	2007	2006	2621
Terminaalitie 10	Steel	2008	2007	3160
Turuntie 4-6	Myllykulma	1987	2002	2673
Vankanlähde 7	Innopark	2006	2009	14824
Visamäentie 33	Visatalo	1956/2004	2003	3250

Yht. 53 276m²

Keskeiset talousluvut 2025

M€	2022	2023	2024	2025
Liikevaihto	5,4	13,0	11,2	12,2
Liikevoitto	0,7	1,5	0,1	0,5
Nettotulos	0,3	1,2	0,1	0,4
Ostot ja palvelut	4,0	11,7	10,2	10,8
Rahoituskulut	0,4	0,5	0,5	0,5
Investoinnit	0,7	0,6	0,1	0,2
Henkilöstökulut	0,3	0,3	0,3	0,6

Linnan Kiinteistökehitys tavoittelee kannattavaa ja pitkäjänteistä liiketoimintaa. Taloudellinen vastuullisuus tarkoittaa meille vakaata taloudenpitoa, huolellista riskienhallintaa sekä läpinäkyvää raportointia.

Verot ovat keskeinen osa taloudellista vastuullisuuttamme ja konkreettinen tapa tuottaa arvoa yhteiskunnalle. Hoidamme verovelvoitteemme asianmukaisesti ja läpinäkyvästi.

€	2022	2023	2024	2025
Arvonlisäverot	1 209 000	3 016 000	2 489 000	3 004 098
Kiinteistöverot	414 000	489 000	487 000	416 242
Tulovero	75 000	335 000	38 000	89 241
Sosiaaliturva- ja eläkemaksut	40 000	44 000	52 000	88 169

Perusperiaatteet ja vastuullisuus

Ympäristölupauksemme

Vastuullisuus on yksi LKK:n toimintaa ohjaavista perusarvoista. Rakennamme liiketoimintaamme eettisesti, läpinäkyvästi ja luotettavasti sekä kannamme vastuumme ihmisistä, taloudesta ja ympäristöstä.

Vastuullisuus

Sitoudumme:

- parantamaan energiatehokkuutta
- suosimaan uusiutuvia energialähteitä
- vähentämään hiilijalanjälkeä

Kehitämme kiinteistöjämme ympäristöystävällisin ratkaisuin ja kannustamme vuokralaisiamme sekä palveluntuottajiamme vastuullisiin toimintatapoihin. Yhdessä rakennamme vastuullista tulevaisuutta.

Vastuullisuuden painopisteet ja strategia

Agenda 2030

Olemme tunnistaneeet toimintamme kannalta keskeisimmät kestävyysasteet ja mahdollisuudet sekä kohdistaneet toimenpiteemme niihin osa-alueisiin, joissa voimme vaikuttaa eniten.

LKK:n vastuullisuusohjelman painopistealueiksi on valittu seuraavat YK:n [Agenda2030 -toimintaohjelman](#) (YK 2015) kestäväen kehityksen tavoitteet (SDG):

Valitut painopisteet

- 1. Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua** (tavoite 8) – Luomme edellytyksiä alueen yritystoiminnan kehittymiselle ja kestäväälle talouskasvulle.
- 2. Kestävät kaupungit ja yhteisöt** (tavoite 11) – Kehitämme kiinteistöjä pitkäjänteisesti ja osallistumme aktiivisesti Hämeenlinnan kaupunkikehitykseen.
- 3. Vastuullista kuluttamista** (tavoite 12) – Panostamme energiatehokkuuteen, vedenkulutuksen hallintaan, kierrätykseen ja vastuullisiin hankintoihin.
- 4. Ilmastotekoja** (tavoite 13) – Pyrimme vähentämään kiinteistöjen energiankulutusta ja siitä aiheutuvia päästöjä.





Vastuullisuusstrategia

Vastuullisuusstrategiamme ohjaa vastuullisuustyötämme osana liiketoimintaa. Tavoitteenamme on luoda pitkäjänteistä arvoa sidosryhmillemme sekä varmistaa toimintamme taloudellinen, sosiaalinen ja ympäristöllinen kestävyys.

Strategian painopisteet:

- Energiatehokkuuden parantaminen ja päästöjen vähentäminen
- Kiinteistöjen vastuullinen elinkaaren hallinta
- Asiakaskokemuksen ja sidosryhmäyhteistyön kehittäminen
- Hyvän hallintotavan ja riskienhallinnan vahvistaminen

Henkilöstön osaamisen, hyvinvoinnin ja turvallisuuden tukeminen

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuus on integroitu osaksi yhtiön johtamista, päätöksentekoa ja liiketoimintaprosesseja. Hallitus seuraa vastuullisuustyön etenemistä, ja sen operatiivisesta toteutuksesta vastaa toimitusjohtaja yhdessä johtoryhmän kanssa.



Ekokompassi ympäristösertifikaatti

Ekokompassi on suomalainen ympäristöjärjestelmä ja -sertifikaatti, joka auttaa organisaatioita tunnistamaan, hallitsemaan ja kehittämään toimintansa ympäristövaikutuksia suunnitelmallisesti. Vuonna 2024 käynnistetyn kehitystyön tuloksena Linnan Kiinteistökehitykselle myönnettiin huhtikuussa 2025 Ekokompassi-sertifikaatti hyväksytysti läpäistyn ulkoisen auditoinnin jälkeen. Sertifikaatti vahvistaa, että ympäristöasioita johdetaan suunnitelmallisesti ja jatkuvan parantamisen periaatteiden mukaisesti.

Rakentamisvaiheen aikana kartoitettiin toimintamme keskeiset ympäristövaikutukset, määriteltiin ympäristötyön tavoitteet sekä laadittiin toimenpiteet niiden saavuttamiseksi. Erityistä huomiota kiinnitettiin energian käyttöön, päästöjen vähentämiseen, jätehuollon kehittämiseen ja resurssien tehokkaaseen hyödyntämiseen.

Ekokompassi toimii jatkossa yhtenä vastuullisuustyömme keskeisistä työkaluista. Osana ympäristöjärjestelmän ylläpitoa raportoimme keskeiset ympäristötunnuslukumme Ekokompassille. Vuotta 2025 koskevat ympäristötiedot on toimitettu 29.4.2026.

Sidosryhmien vastuullisuusodotukset

SIDOSRYHMÄ	KESKEISET ODOTUKSET	TOIMINTAMME
Asiakkaat	• Toimivat ja luotettavat tilat • Hyvä palvelu • Päästöjen vähennys ja ympäristöraportointi	Tilojemme käyttökokemuksen kehitys, vastuullisuusviestinnän lisäys, asiakaspalautteen huomiointi kehittämistyössä, sujuva asiakaspalvelu.
Hämeenlinnan kaupunki	• Ilmastotavoitteiden edistäminen • Alueen kehittäminen	Yhteistyö kaupunkikehityksessä ja Hiilineutraali Hämeenlinna -ohjelmassa.
Palveluntuottajat	• Sujuva yhteistyö • Turvalliset työolosuhteet • Kestävyyden integrointi toimintaan	Sopimusten noudattaminen ja vuoropuhelu, yhteistön kehitys.
Rahoittajat	• Taloudellinen kestävyys • ESG-näkyvyys	Taloudellinen läpinäkyvyys, vastuulliset investoinnit, riskienhallinta.
Paikallisyhteisöt ja viranomaiset	• Säädösten noudattaminen • Kestävät ratkaisut	Säädösten mukainen toiminta, yhteistyö kehityshankkeissa, avoin vuoropuhelu.

Raportointiperiaatteet

Tämä raportti kuvaa Linnan Kiinteistökehityksen hallinnollisia, sosiaalisia ja ympäristövaikutuksia **tilikaudelta 1.1.-31.12.2025**.

Olemme julkaisseet yritysvastuuraportin kolmena peräkkäisenä vuonna, ja raportit ovat nähtävillä yhtiön verkkosivuilla: www.linnankiinteistokehitys.fi

Vastuullisuusasioiden läpikäynti perustuu KTI-Raklin Kiinteistöliiketoiminnan yritysvastuuraportointisuositukseen sekä kansainvälisiin viitekehyksiin, kuten GRI (Global Reporting Initiative), EPRA (European Public Real Estate Association) ja GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark) -periaatteisiin.

Taloudelliset tiedot pohjautuvat tilinpäätökseen ja henkilöstötiedot sisäiseen henkilöstöseurantaan. Ympäristötiedot pohjautuvat energiankulutuksen, vedenkäytön ja jätehuollon seurantaan.





Ilmasto ja ympäristö

Kuva: Kanta-Hämeen kuvapankki



Energia

Energiankulutuksen vähentäminen on keskeinen ympäristötavoitteemme. Seuraamme sähkön ja lämmön kulutusta säännöllisesti ja toteutamme energiatehokkuutta parantavia investointeja kiinteistöissämme.

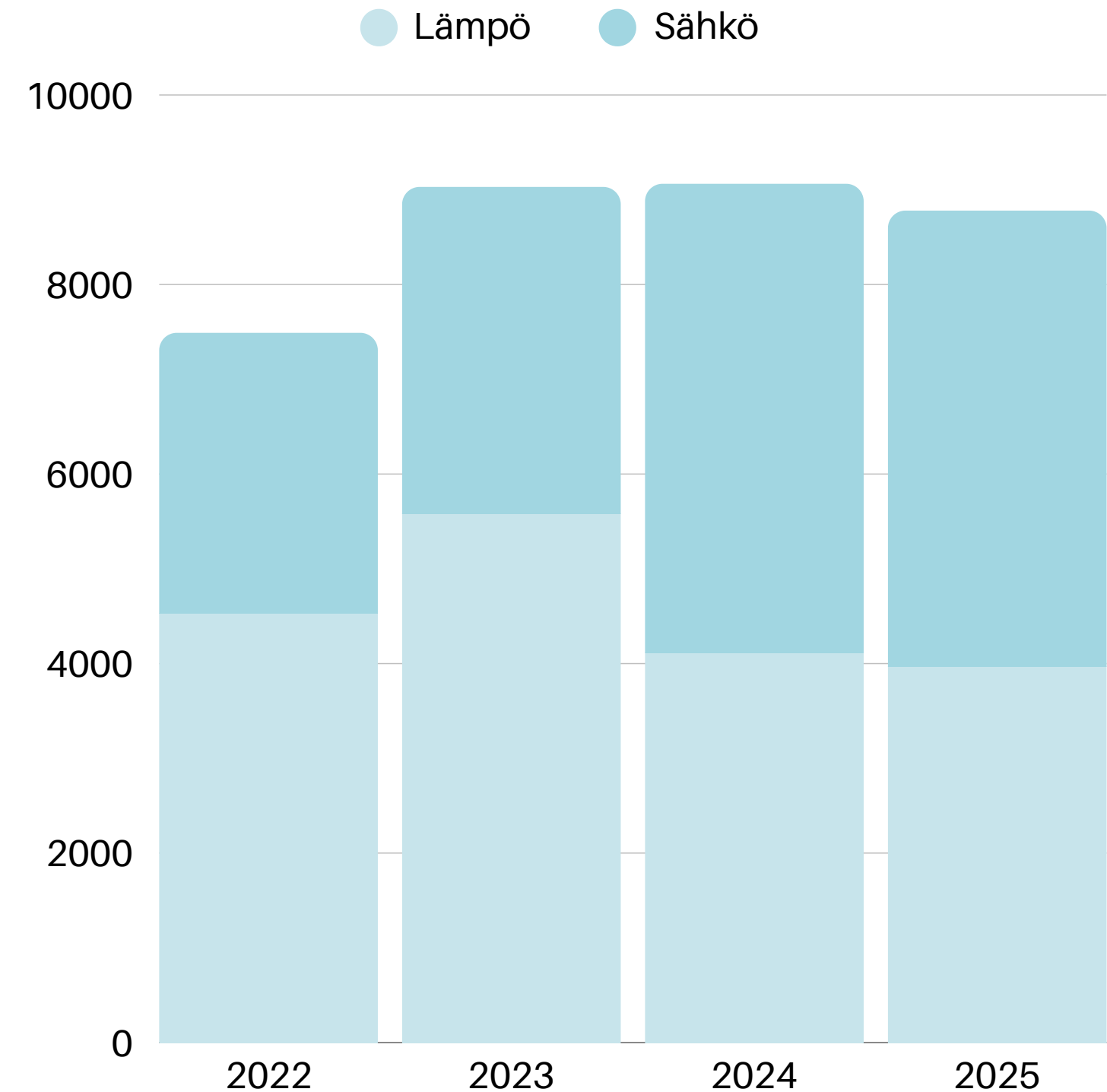
Vuonna 2025 LKK:n kokonaisenergiankulutus (sähkö ja kaukolämpö) oli yhteensä 8780 megawattituntia, mikä oli vähemmän kuin edellisvuonna (2024: 9 063 MWh). Energiankulutuksen laskuun vaikuttivat osaltaan vuoden 2025 leuto talvi sekä useissa kiinteistöissä toteutetut energiatehokkuustoimenpiteet.

MWh	2022	2023	2024	2025
Sähkö	2960	3450	4112	4811
Lämpö	4530	5580	4951	3969
Yht.	7490	9030	9063	8780

Merkittäviä kulutuksen laskuja havaittiin muun muassa Lasikulmassa, Innosteelissä, Tiiriönkulmassa, Steelissä sekä Innopark-kiinteistöissä, joissa energiatehokkuutta on parannettu viime vuosina muun muassa lämpöpumppu- ja lämmöntalteenottoratkaisuilla.

Lisäksi Lammin Biokylässä toteutettiin lämpökeskuksen ja polttimen uusiminen. Investoinnin odotetaan parantavan kiinteistön energiatehokkuutta ja käyttövarmuutta tulevina vuosina.

Yhtiö investoi vuonna 2025 talotekniikan automaatioon, etävalvontaan ja energianhallintaratkaisuihin, joiden avulla kiinteistöjen lämmitys-, ilmanvaihto- ja muiden taloteknisten järjestelmien toimintaa voidaan seurata ja optimoida aiempaa tehokkaammin.





Sähköautojen latauspisteet

Sähköisen liikenteen yleistymistä tuettiin rakentamalla sähköautojen latauspisteitä useisiin kiinteistöihin, kuten Tiiriönkulmaan, Innosteeliin, Myllykulmaan, Lasikulmaan ja Visatalolle.



Kohti hiilineutraalia sähkönkulutusta

Lisäksi yhtiö siirtyy käyttämään vuoden 2026 aikana uusiutuvilla energialähteillä tuotettua hiilineutraalia sähköä, mikä tukee yhtiön pitkän aikavälin ilmasto- ja vastuullisuustavoitteita.

Hiilijalanjälki

Hiilijalanjälkilaskentamme keskittyy tällä hetkellä Scope 2 -päästöihin, jotka muodostuvat kiinteistöjemme epäsuorasta energiankulutuksesta ja ovat suurin päästölähteemme. Vuoden 2025 Scope 2 -päästöt **laskivat vertailukelpoisesti 35,3 %** vuodesta 2024 (2025: 539 t CO₂e; 2024: 834 t CO₂e).

Päästöjen laskua selittävät kiinteistöjen energiankulutuksen vaihtelut ja energiatehokkuuden parantuminen eri kohteissa. Kokonaispäästöihin ovat vaikuttaneet myös lauhempien talviolosuhteiden vähentämä lämmitysenergian tarve sekä aiemmat teknologiset investoinnit tietyissä kohteissa, kuten lämpöpumput ja lämmöntalteenottojärjestelmät. Myös kiinteistökannan muutokset sekä kaukolämmön ja sähkön kulutusprofiilien vaihtelut ovat osaltaan vaikuttaneet tarkastelujakson päästökehitykseen.

Emme ole toistaiseksi laskeneet yhtiömme Scope 1- tai Scope 3 -päästöjä. Koska toiminnallamme ei ole omaa tuotantoa tai polttomoottorikäyttöisiä ajoneuvoja, Scope 1 -päästöt ovat vähäisiä. Scope 3 -päästöjen laskenta edellyttäisi laajempaa selvitystä toimitusketjusta ja hankinnoista.

Kiinteistöjemme lasketut Scope 2 -päästöt muodostuvat ostetun sähköenergian ja kaukolämmön kulutuksesta. Päästöt on laskettu Motivan keskimääräisillä päästökertoimilla. Tarkastelujakson aikana käytetyt kertoimet ovat vaihdelleet, mikä vaikuttaa vuosien väliseen vertailtavuuteen.

Vuosi	Raportoidut Scope 2 - päästöt (t CO ₂ e)	Käytetyt päästökertoimet	Vertailukelpoiset Scope 2 -päästöt (t CO ₂ e) *	Vertailukelpoinen päästöintensiteetti kg CO ₂ e / m ² (Scope 2) *	Huomiot
2023	1 007 t CO ₂ e	Motiva 2020–2022 (70 kg CO ₂ /MWh sähkö, 145 kg CO ₂ /MWh kaukolämpö)	895 t CO ₂ e	16.80 kg CO ₂ e / m ²	Sisältää 139 toimitila- asiakasta.
2024	834 t CO ₂ e**	Motiva 2021–2023 (60 kg CO ₂ /MWh sähkö, 130 kg CO ₂ /MWh kaukolämpö)	834 t CO ₂ e	15.65 kg CO ₂ e / m ²	Sisältää 145 toimitila- asiakasta.
2025	452t CO ₂ e	Motiva 2022–2024 (40 kg CO ₂ /MWh sähkö, 115 kg CO ₂ /MWh kaukolämpö)	539 t CO ₂ e	10.13 kg CO ₂ e / m ²	Sisältää 150 toimitila- asiakasta.

*Vuodesta 2025 alkaen laskentaa on yhtenäistetty käyttämällä Motivan vuosien 2021–2023 keskimääräisiä päästökertoimia, jotta päästökehitystä voidaan seurata johdonmukaisesti yli ajan.

**Vuoden 2024 Scope 2 -päästöjä on päivitetty. Aiemmin raportoitu arvo 814 t CO₂e perustui virheelliseen laskentapohjaan. Oikea laskennallinen arvo on 834 t CO₂e.

Vedenkulutus

Vedenkulutuksen hallinta on osa kiinteistöjen kestävästä ylläpitoa. Kulutuksen vähentämiseksi olemme optimoineet hanojen virtaamia ja asentaneet vuotohälyttimiä useisiin kohteisiin. Vuoden 2025 vedenkulutus oli edellisvuotta alhaisempi (2025: 7225 m³; 2024: 7756 m³). Vuoden aikana ei havaittu merkittäviä vesivuotoja tai muita poikkeamia vedenkulutuksessa.

Vedenkulutus	m ³
2022	6286
2023	7356
2024	7756
2025	7225



Jätteet

	2022	2023	2024	2025
Jätteiden kokonaismäärä	84,5 t	80,9 t	80,4 t	89,7 t
Kierrätysaste	45%	49%	48%	47%
Hyötykäyttöaste	100%	100%	100%	100%

Vastaamme jätehuollon toteutumisesta ja hallinnoinnista viidessä pääkohteessamme: Innopark, Innosteel, Steel, Visatalo ja Hopeamäki. Näissä kohteissa seuraamme palveluntuottajan jäteraportoinnin avulla jätteiden määriä, lajittelua, kierrätys- ja hyödyntämisasteita sekä käytettyjä käsittelytapoja.

Vuonna 2025 LLK:n ja toimitila-asiakkaidemme jätteiden yhteinen kokonaismäärä oli 89,7 tonnia, mikä on 11,5 % enemmän kuin edellisvuonna (2024: 80,4 t).

Jätekatokset sijaitsevat kiinteistöjen välittömässä läheisyydessä, ja niissä on toimitila-asiakkaille järjestetty erilliskeräys sekajätteelle, paperille, kartongille, biojätteelle, lasille ja metallille sekä sähkö- ja elektroniikkaromulle ja vaarallisille jätteille.

Kiinteistöjemme jätteistä 53 % ohjautui energiahyödyntämiseen jätevoimalassa ja 47 % materiaalikierrätykseen. Hyötykäyttöaste oli 100 %, mikä tarkoittaa, että kaikki jäte hyödynnettiin palveluntuottajan ohjaamana joko materiaalikierrätyksessä, energiantuotannossa tai maarakentamisessa.



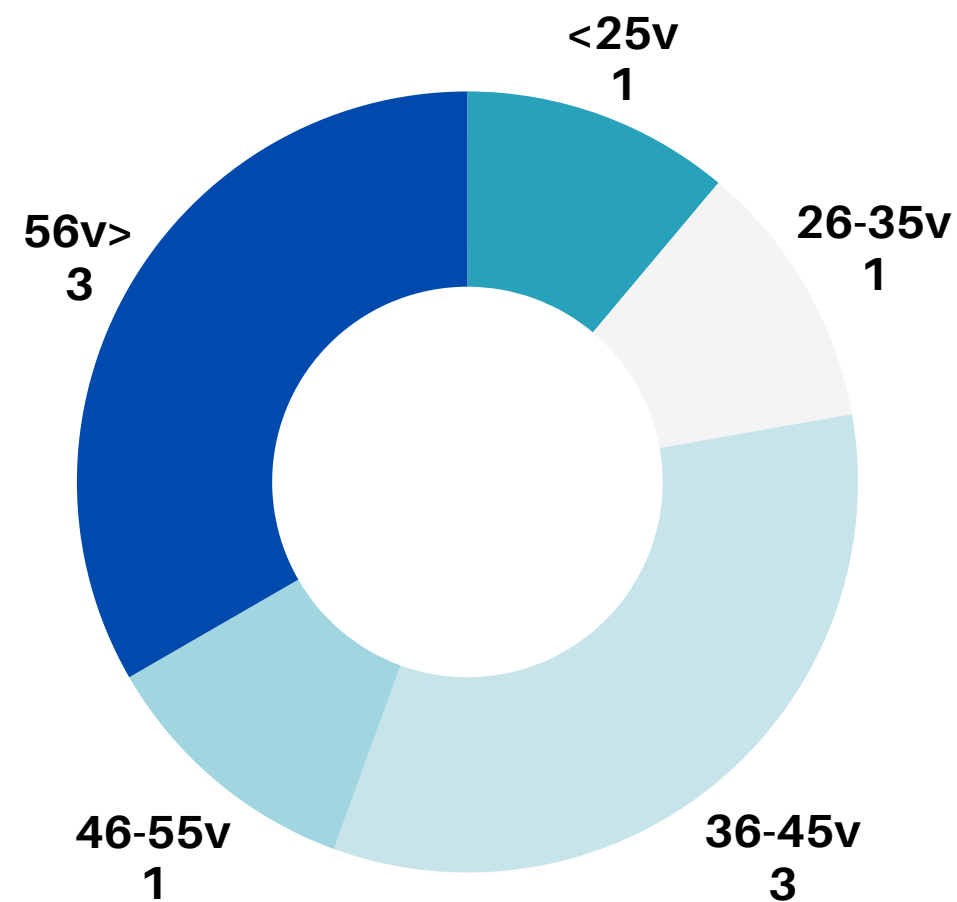
Sosiaalinen vastuu

Kuva: Kanta-Hämeen kuvapankki

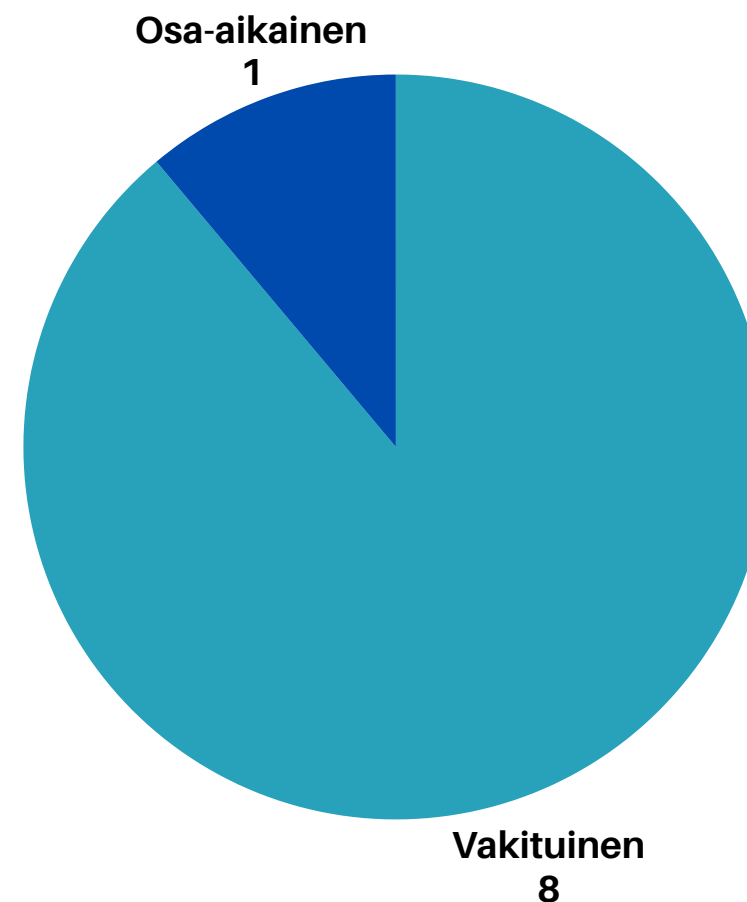
Henkilöstö

Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen ovat keskeisiä menestystekijöitämme. Sitoutunut, osaava ja hyvinvoiva henkilöstö luo perustan laadukkaalle asiakaspalvelulle, toiminnan kehittämiseksi ja yhtiön pitkän aikavälin menestykselle.

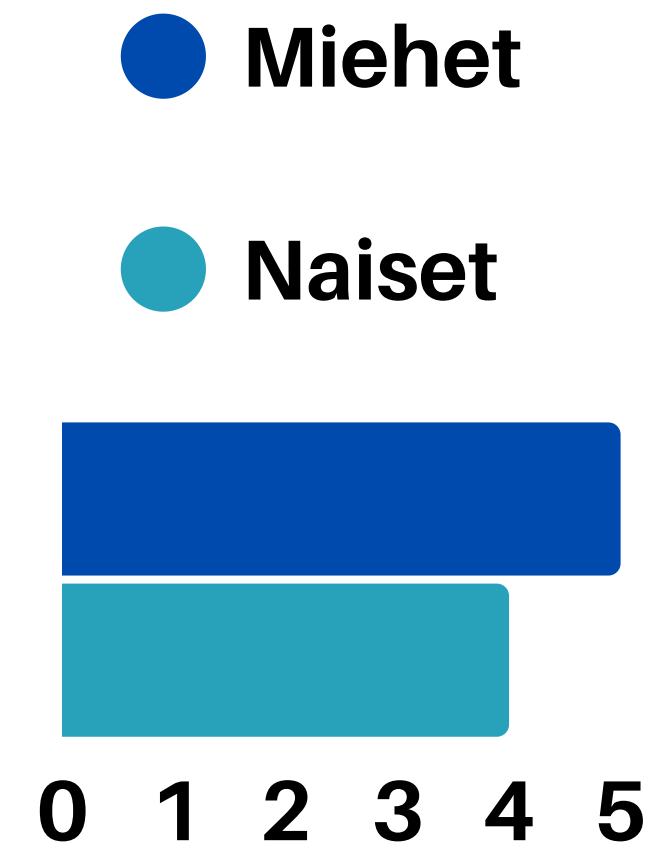
Henkilöstön ikäjakauma



Työsuhteen muoto



Henkilöstön sukupuolijakauma





Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen ovat keskeisiä menestystekijöitämme. Toteutamme vuosittaisen henkilöstötyytyväisyyskyselyn, jonka avulla seuraamme henkilöstön kokemuksia työyhteisöstä, johtamisesta ja työhyvinvoinnista.

Tuemme työntekijöidemme terveyttä tarjoamalla kattavan työterveyshuollon sekä säännölliset terveystarkastukset. Henkilöstöllämme on käytössään myös lounas-, kulttuuri- ja liikuntaedut sekä mahdollisuus työsuhdepolkupyörään. Näillä eduilla edistämme henkilöstön hyvinvointia, työssä jaksamista, aktiivista elämäntapaa ja ympäristöystävällisiä liikkumisratkaisuja.

Kannustamme myös henkilöstöä osaamisen jatkuvaan kehittämiseen ja ammatilliseen kasvuun. Osana vastuullisuusosaamisen kehittämistä, talousjohtaja sekä myyntipäällikkö suorittivat vuoden 2025 aikana Keskuskauppakamarin järjestämän PK-yritysten vastuullisuusvalmennuksen, jonka tavoitteena oli vahvistaa vastuullisuuteen liittyvää osaamista ja tukea vastuullisuustyön kehittämistä yhtiössä.

Asiakkaat

Asiakastyytyväisyys on toimintamme keskeinen mittari. Pyrimme rakentamaan pitkäaikaisia ja luottamukseen perustuvia asiakassuhteita tarjoamalla laadukkaita toimitiloja sekä asiakaslähtöistä palvelua. Huomioimme asiakkaiden näkemykset palveluiden sekä kiinteistöjen kehittämisessä.

Seuraamme asiakastyytyväisyyttä säännöllisesti kahden vuoden välein toteutettavalla asiakastyytyväisyyskyselyllä. Viimeisin kysely toteutettiin vuoden 2025 alussa, ja se koski vuosien 2023–2024 toimintaa. Kyselyn tavoitteena oli arvioida asiakkaiden kokemuksia palvelun laadusta, yhteistyön sujuvuudesta sekä toimitilojen toimivuudesta.

Kokonaisarvosana:
4,1 / 5

**Vastuullisuustyön
toteutumisen arvio:**
4,2 / 5



Asiakasnäkemykset ympäristötyön kehittämisessä

Vuonna 2025 hyödynsimme syksyllä 2024 toteutetun vastuullisuuskyselyn tuloksia Ekokompassi-ympäristöjärjestelmän rakentamisessa sekä ympäristöstrategiamme tavoitteiden ja toimenpiteiden suunnittelussa. Kysely tarjosi arvokasta tietoa asiakkaidemme vastuullisuuteen liittyvistä odotuksista, ja sen tulokset huomioitiin ympäristötyömme painopisteitä määritettäessä.

Kyselyn perusteella tunnistimme useita keskeisiä kehityskohteita, joista erityisesti ympäristöviestinnän selkeyttä ja avoimuutta, päästöjen vähentämiseen tähtääviä toimenpiteitä sekä kiertotalouden edistämistä pidettiin tärkeinä. Lisäksi asiakastyytyväisyyden kehittäminen nousi esiin tärkeänä teemana, joka kytkeytyy myös ympäristövastuun kokemiseen ja viestintään.

Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Kaupunkiomisteisena yhtiönä osallistumme aktiivisesti Hämeenlinnan kehittämiseen. Teemme yhteistyötä kaupungin, yritysten, yhdistysten ja muiden paikallisten toimijoiden kanssa edistääksemme alueen elinvoimaa ja kestävää kasvua. Olemme mukana useissa kaupungin kehitys- ja koordinaatioryhmissä sekä konsernin hanketyössä, mikä mahdollistaa suoran vuoropuhelun kaupungin eri toimijoiden kanssa ja vahvistaa vaikutustamme yhteiseen tulevaisuuteen.

Yhteiskunnallinen vastuumme näkyy konkreettisesti paikallistasolla. Olemme solmineet kumppanuuksia useiden paikallisten yhdistysten ja urheiluseurojen kanssa, tarjoten heille muun muassa tiloja kokous- ja harrastustoimintaan. Kesällä 2025 yhtiö osallistui nuorten työllistämiseen palkkaamalla kolme nuorta kesätöihin Hämeenlinnan kaupungin kesätyösetelin avulla.



A photograph of a modern building's exterior. The building features a combination of light-colored, textured concrete walls and large, dark-framed glass windows. The windows reflect the sky and surrounding environment. A teal-colored rectangular banner is overlaid on the lower portion of the image, containing white text. The overall scene is brightly lit, suggesting daytime.

Hyvä hallintotapa

Hallitus

LKK:n toiminta perustuu läpinäkyvyyteen, vastuullisuuteen ja luottamukseen. Hyvän hallintotavan tavoitteena on varmistaa vastuullinen, läpinäkyvä ja pitkäjänteinen päätöksenteko sekä tukea yhtiön kestäväää arvонуlontia kaikille sidosryhmille.

Uskomme, että pitkäaikaiset sidosryhmäsuhteet rakentuvat eettisellä toiminnalla sekä johdonmukaisella päätöksenteolla. Hallitus vastaa yhtiön strategisesta ohjauksesta sekä valvoo vastuullisuustavoitteiden toteutumista osana yhtiön johtamista ja päätöksentekoa.

Vuonna 2025 hallitus kokoontui 6 kertaa (2024: 6). Hallituksen sukupuolijakauma vuonna 2025 oli 40 % naisia (2 jäsentä) ja 60 % miehiä (3 jäsentä).

Hämeenlinnan kaupungin uusi strategia julkaistiin lokakuussa 2025. Strategian pohjalta Linnan Kiinteistökehityksen hallitus käynnisti joulukuussa strategiatyön, jonka tavoitteena on päivittää yhtiön pitkän aikavälin tavoitteet ja toimintalinjaukset. Strategiatyö valmistuu vuoden 2026 aikana.

Eettiset toimintaperiaatteet

Olemme sitoutuneet noudattamaan Hämeenlinnan kaupungin 5.2.2024 vahvistettuja eettisiä toimintaperiaatteita. Periaatteet ohjaavat päätöksentekoamme, henkilöstöjohtamistamme sekä yhteistyötä asiakkaiden, omistajan ja muiden sidosryhmien kanssa.

1

Yhdenvertaisuus ja vastuullisuus:

Kohtelemme asiakkaita, henkilöstöä ja yhteistyökumppaneita tasapuolisesti ja kunnioittavasti. Emme hyväksy syrjintää, häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua. Käytämme yhtiön resursseja vastuullisesti ja huomioimme kestävän kehityksen periaatteet osana päivittäistä toimintaamme.

2

Avoimuus ja luotettavuus

Toimimme avoimesti, puolueettomasti ja hyvän hallinnon periaatteita noudattaen. Käsitlemme tietoja luottamuksellisesti sekä viestimme toiminnastamme avoimesti ja ajantasaisesti.

3

Palveluhenkisyys ja asiakaslähtöisyys

Pyrimme tarjoamaan laadukkaita palveluja, kehittämällä toimintaamme asiakkaiden tarpeiden pohjalta. Arvioimme palveluidemme laatua ja hyödynnämme asiakaspalautetta.



Riskienhallinta ja sisäinen valvonta

Kuntalain säännökset velvoittavat kuntia järjestämään sisäisen valvonnan, riskienhallinnan sekä niitä koskevan raportoinnin asianmukaisesti kaikissa kuntakonserniin kuuluvissa yhteisöissä, kuten Linnan Kiinteistökehitys Oy:ssä.

Riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa koskevat tiedot ja johtopäätökset sisällytetään vuosittain kaupunginhallituksen toimintakertomukseen, ja kaupunginhallitus käsittelee konserniyhteisöjen selonteot näistä osa-alueista vuosittain. Hämeenlinnan kaupunkikonserniin kuuluvien tytäryhteisöjen tilintarkastajaksi valitaan kaupungin nimeämä tilintarkastusyhteisö. Yhtiön valvonnasta vastaa kaupunginhallitus sekä kaupungin liiketoimintajohtaja, joka osallistuu hallituksen kokouksiin läsnäolo- ja puheoikeudella.

Yhtiön hallitus vastaa riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä arvioi niiden toimivuutta säännöllisesti. Riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa, arvioida ja hallita yhtiön toimintaan liittyviä riskejä sekä tukea strategisten ja operatiivisten tavoitteiden saavuttamista.



Linnan
Kiinteistökehitys Oy

Y-tunnus 1059269-5

Asiakaspalvelu:
visainfo@linnan.fi
+358 10 524 3261